

Instrumento de medição: Registro(s) em relatório(s) próprio(s)
Periodicidade: Mensal.
Itens a serem observados: 1. Ausência de algum dos itens do uniforme (inclusive calçado); 2. Substituição de algum item por outro que não faça parte do uniforme; 3. Uniforme em condições ruins (sujo, rasgado, mal arrumado, manchado, encardido e etc); 4. Utilização de vestuário que não faça parte do uniforme ou de adornos não adequados para a execução da atividade; 5. Não utilização de crachá; 6. Ausência de itens do equipamento de proteção individual quando necessários;
Observação: Os registros das ocorrências serão individuais, por profissional, ou seja, a cada fato verificado corresponderá a uma ocorrência, podendo haver registro de várias ocorrências para o mesmo profissional e na mesma data.

INDICADOR 02 – Substituição de profissional faltoso e/ou sem qualificação para a execução dos serviços ou em relação à conduta incompatível ou inconveniente com suas atribuições
Finalidade: Avaliar se a Contratada está atendendo a essas exigências contratuais necessárias à execução dos serviços. Condicionada à verificação pelo Fiscal Técnico do Contrato ou à comunicação formalizada a este, efetuada por servidor que tenha verificado sua ocorrência que detalhará a ocorrência.
Meta(s) a cumprir: Garantir que as exigências sejam atendidas.
Instrumento de medição: Registro(s) em relatório(s) próprio(s)
Periodicidade: Mensal.
Observação: Os registros das ocorrências serão individuais, por profissional, ou seja, a cada fato verificado corresponderá a uma ocorrência, podendo haver registro de várias ocorrências para o mesmo profissional e na mesma data.

INDICADOR 03 – Cumprimento da jornada de trabalho estabelecida.
Finalidade: Avaliar se a Contratada está atendendo a essa exigência contratual necessária à execução dos serviços. Condicionada à verificação pelo Fiscal Técnico do Contrato.
Meta(s) a cumprir: Garantir que a exigência seja atendida.
Instrumento de medição: Registro(s) em relatório(s) próprio(s)
Periodicidade: Mensal.

