

Módulo 01 (na Lei 14.133/2024; agentes públicos responsáveis; procedimento; apresentação da proposta e lances; julgamento da proposta e habilitação e estudos de casos.

Módulo 02 (Oficina prática para pregoeiros e agentes de contratação no sistema COMPRAS.GOV.BR

Módulo 03 (Oficina prática novo divulgação de compras (NOVO DC).

A contratação contribuirá para a capacitação e desenvolvimento dos Agentes de Contratações/Equipe de Apoio, responsável pelas dispensas eletrônicas no sistema compras.gov.br e todas as publicações de dispensas, inexigibilidade e atas de registro de preços no Novo Divulgação de Compras. Esclareço que a servidora indicada para o referido curso está envolvida na análise, julgamento e tomada de decisões quando da atuação e condução dos certames das Dispensas Eletrônicas e nas publicações de todos os processos para aquisição/contratação de serviços no Portal do Novo Divulgação de Compras.

O programa oferecido pelo curso ganha especial relevância para a formação da equipe de apoio e agente da contratação quando divulga que vai abordar na prática a operacionalização no sistema COMPRAS.GOV.BR.

Por fim, é de se ressaltar que a participação presencial no evento proporciona a construção de networking e a troca de experiências entre os participantes. Dúvidas comuns podem ser compartilhadas e resolvidas coletivamente, e boas práticas de outras instituições podem ser absorvidas. Uma oficina presencial permite a realização de exercícios práticos simulados no sistema (compras.gov.br.), com acompanhamento direto do instrutor, identificando e corrigindo erros de forma imediata. A interação direta, a possibilidade de sanar dúvidas complexas e a prática orientada são cruciais para que o potencial máximo da oficina sobre o sistema seja alcançado.

5 – Vinculação ou dependência com o objeto de outro DFD

Não se Aplica

6 – Alinhamento Estratégico

6.1 – Indique os objetivos estratégicos aos quais a contratação se alinha.

Objetivo Estratégico Institucional	
	<i>Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais</i>
	<i>Promover o trabalho decente e a sustentabilidade</i>
	<i>Garantir a duração razoável do processo</i>
	<i>Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados</i>
	<i>Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas</i>
	<i>Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas</i>
x	<i>Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica</i>
	<i>Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira</i>
	<i>Incrementar modelo de Gestão de Pessoas</i>
	<i>Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados</i>
	<i>Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional</i>

6.2 – Esclareça como a contratação está alinhada aos objetivos indicados no item anterior, e os seus impactos em indicadores do Plano Estratégico ou do Plano de Logística Sustentável do Tribunal, bem como se contribuirá para a promoção de políticas públicas adotadas pelo Tribunal.

A contratação contribuirá para a capacitação e desenvolvimento dos Agentes da Contratação envolvidos na operacionalização, análise, julgamento e tomada de decisões



