

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA

1 – Identificação da Unidade Demandante¹

Unidade Demandante	Escola Judicial		
Responsável pela Unidade	Fabiola Araújo da Soledade Lins	Matrícula	30860001477
E-mail da Unidade	fabiola.soledade@trt6.jus.br	Telefone	3225-1315

BRUNA NUNES LUBAMBO DE SOUZA
31/03/2026 15:14

FABIOLA ARAUJO DA SOLEDADE LINS
31/03/2026 15:44

2 – Identificação da Demanda

Descrição sucinta do objeto²	Palestra “ Liderança com propósitos: valores, autoconfiança e gestão emocional na trajetória profissional ”, pela colaboradora Milena Correia Rezende de Medeiros, no evento Liderança Feminina, dia 18/05, com 1,5 hora de duração.				
Data pretendida para contratação³	17/05/2026	Valor total estimado⁴	R\$720,00	Grau de prioridade⁵	III

2.1 - Detalhamento dos itens da contratação

Item da contratação	Prestação de serviços: Contratação de colaborador eventual				
Quantidade estimada	01	Unidade de medida	instrutoria	Valor unitário	R\$ 720,00
Item da contratação					
Quantidade estimada		Unidade de medida		Valor unitário	
Item da contratação					
Quantidade estimada		Unidade de medida		Valor unitário	

3 – Indicação de servidor(a) da unidade demandante para participação no planejamento da contratação⁶

Servidor(a) para participar do planejamento	Bruna Nunes Lubambo de Souza	Matrícula	00005426
E-mail do Servidor(a)	bruna.lubambo@trt6.jus.br	Telefone	3225-1315

¹ Gabinete, Diretoria, Secretaria, Coordenadoria, Divisão ou Núcleo.

² Indicação inicial da contratação pretendida, passível de alteração quando da elaboração ou atualização dos estudos técnicos preliminares.

³ Data pretendida para a conclusão da contratação, de forma a não gerar prejuízos ou descontinuidade das atividades.

⁴ Estimativa preliminar do valor da contratação, por meio de procedimento simplificado.

⁵ Grau de prioridade da contratação em baixo, médio ou alto, conforme regras estabelecidas no Ato TRT6-GP nº 655/2023.

⁶ O(a) servidor(a) indicado(a) a participar do planejamento deve assinar o DFD, para ciência formal de sua indicação.



4 – Justificativa da Necessidade da Contratação com Indicação dos Resultados Pretendidos⁷

O treinamento visa promover reflexões sobre o desenvolvimento da liderança feminina a partir do fortalecimento da liderança interna, abordando o papel dos valores, da autoconfiança, da gestão emocional e do propósito na trajetória profissional.

Milena Correia Rezende de Medeiros é mentora e facilitadora de desenvolvimento humano para mulheres, integrando autoconhecimento, psicologia positiva, neurociência e a metodologia Heal Your Life® (Louise Hay). Desenvolve trabalhos voltados ao fortalecimento de propósito, liderança pessoal, mentalidade e gestão emocional no contexto profissional e de vida. Tem pós-graduação em neurociência e física da consciência, além de graduação em administração. Assim, apresenta currículo compatível com o nível pretendido de capacitação.

5 – Vinculação ou dependência com o objeto de outro DFD⁸

Não.

6 – Alinhamento Estratégico

6.1 – Indique os objetivos estratégicos aos quais a contratação se alinha.

Objetivo Estratégico Institucional	
	<i>Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais</i>
	<i>Promover o trabalho decente e a sustentabilidade</i>
	<i>Garantir a duração razoável do processo</i>
	<i>Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados</i>
	<i>Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas</i>
	<i>Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas</i>
	<i>Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica</i>
	<i>Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira</i>
x	<i>Incrementar modelo de Gestão de Pessoas</i>
	<i>Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados</i>
	<i>Aprimorar a infraestrutura física, material, de TIC e de segurança institucional</i>

6.2 – Esclareça como a contratação está alinhada aos objetivos indicados no item anterior, e os seus impactos em indicadores do Plano Estratégico ou do Plano de Logística Sustentável do Tribunal, bem como se contribuirá para a promoção de políticas públicas adotadas pelo Tribunal.

Alinhada aos objetivos estratégicos: Incrementar modelo de Gestão de Pessoas, no viés das relações de trabalho e competência da Justiça do Trabalho.

⁷ Descrição do problema a ser resolvido com a contratação pretendida, sob a perspectiva do interesse público, com indicação dos resultados almejados, sempre que possível de forma mensurável, a exemplo de percentual de redução de riscos ou de custos, indicadores relacionados à prestação jurisdicional, manutenção ou implantação de serviços, nível de obsolescência de equipamentos, etc.

⁸ Indicar a vinculação ou dependência com o objeto de outro documento de formalização de demanda para a sua execução, com vistas a determinar a sequência em que as contratações serão realizadas.



